

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Бакрчинская средняя общеобразовательная школа»
Тетюшского муниципального района Республики Татарстан

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
в Коллективный договор
МБОУ «Бакрчинская СОШ» Тетюшского муниципального района
Республики Татарстан
на 2021-2023 годы

Изменения и дополнения в Коллективный договор прошли уведомительную регистрацию:
- в Государственном казенном учреждении «Центр занятости населения Тетюшского района»

Регистрационный № 10 от 03 2022 года

Ведущий специалист Видорова Видорова А.К.

- в Тетюшской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования

Регистрационный № 21 от 03 2022 года

Председатель Л.А.Андреева

2022 год

В связи с изменениями и дополнениями, внесенными в Территориальное Соглашение между Исполнительным комитетом Тетюшского муниципального района Республики Татарстан, МКУ «Отдел образования Исполнительного комитета Тетюшского муниципального района Республики Татарстан» и Тетюшской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 гг. стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор на 2021-2023 годы

Раздел 1. Общие положения

В пункте 1.2. слова «... и Тетюшской районной организацией Татарской республиканской организации общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021-2023 гг.» заменить словами «... и Тетюшской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 гг.»

В пункте 1.4.5, слова «...в Тетюшскую районную организацию Татарской республиканской организации общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» заменить словами «... в Тетюшскую территориальную организацию Общероссийского Профсоюза образования».

Раздел III. Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха

В пункте 3.1.6. дату «... от 08.08.2013 № 678 заменить на «...21.02.2022 № 225».

Пункт 3.1.18. дополнить абзацем следующего содержания:

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).

Дополнить пунктом 3.2.5. следующего содержания:

Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19.

Дополнить пунктом 3.2.6. следующего содержания:

Работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребёнка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребёнка в возрасте до четырнадцати лет без матери могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы и удобное для них время продолжительность до 14 календарных дней.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединён к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям. Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Раздел VI. Охрана труда и здоровья

Пункт 6.1.4. изложить в следующей редакции:

Осуществляет ежегодное планирование мероприятий по охране труда, разрабатывает соглашение по охране труда на основании Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней». Результаты его выполнения обсуждаются на общем собрании коллектива школы не реже 1 раза в год.

Пункт 6.1.6. изложить в следующей редакции:

Организует проведение обучения по охране труда, проверке знаний требований по охране труда работников в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

В пункте 6.2.10 слова «...ст.212 ТК РФ» заменить на «... ст.214 ТК РФ».

Пункт 6.2.16 изложить в следующей редакции:

Обеспечивает проведение обучения и проверку знаний по охране труда работников, уполномоченного лица по охране труда, членов комиссии по охране труда в соответствии с требованиями действующих нормативных правовых актов.

Пункт 6.2.11 дополнить абзацем следующего содержания:

На основании приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021г. №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;

Пункт 6.2.15 дополнить абзацем следующего содержания:

Организовывает расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

Дополнить пунктом 6.2.18 следующего содержания:

Обеспечивает проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации.

Раздел X. Гарантии профсоюзной деятельности


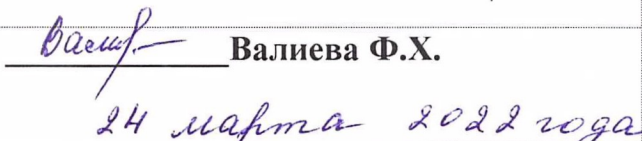
Пункт 10.1.7 дополнить абзацем следующего содержания:

Вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID9)-два рабочих дня;
Профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов Профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан).

Из перечня приложений к коллективному договору считать утратившим силу Положение о комиссии по охране труда.

Все другие условия Коллективного договора на 2021-2023 годы считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

Изменения и дополнения в Коллективный договор на 2021-2023 годы вступают в силу с момента их подписания сторонами.

От работодателя: Директор МБОУ «Бакрчинская СОШ» Тетюшского муниципального района Республики Татарстан	От работников: Председатель Первичной профсоюзной организации МБОУ «Бакрчинская СОШ» Тетюшского муниципального района Республики Татарстан
 Салимзянова Р.Б. 24 марта 2022 года	 Валиева Ф.Х. 24 марта 2022 года